

特定事業主行動計画に係る公表数値等＜女性活躍推進法第21条に基づく＞

常勤	非常勤
180人	56人

①女性職員の採用割合（％）（区）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他		基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値			職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%	保健師 介護支援専門員	100% 100%	一般事務職	46.4%	

②採用試験の受験者の女性割合（％）（区）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他		基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値			職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	35.2%	保健師	100.0%	一般事務職	75.0%	

③職員の女性割合（％）（区）（派）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他		基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値			職員のまとめりの名称	数値	

一般事務職	31.2%	土木技術職 学芸員 管理栄養士 社会福祉士 保健師 看護師	0% 100% 100% 75.0% 100% 100%	一般事務職	46.4%
④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性	
(2)離職率	24歳以下 0.0% 25~29歳 20.0% 30~34歳 0.0% 35~39歳 0.0% 40~44歳 0.0% 45~49歳 0.0% 50~54歳 5.5% 55~59歳 8.3%	24歳以下 0.0% 25~29歳 0.0% 30~34歳 0.0% 35~39歳 0.0% 40~44歳 0.0% 45~49歳 6.2% 50~54歳 0.0% 55~59歳 0.0%	100.0%	100.0%	

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)					
男性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	25.0%		一般事務職	-	該当者なし
女性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	100.0%		一般事務職	100.0%	

⑦男性の配偶者出産 休暇等取得率（％）	⑧超過勤務の状況 （月平均時間）
25.0%	4.0時間

⑨超過勤務の状況（月平均時間）					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	4.0時間		一般事務職	-	

⑩年次休暇等取得率 （％）	⑪管理職の女性割合 （％）	⑫各役職段階の職員の女性割合（％）			⑬中途採用の男女別実績（人）		情報公表年月
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性	
33.3%	0.0%	44.4%	15.7%	0.0%	1人	0人	2020年8月