

あさぎり町

女性活躍推進法に基づく取組みについて

①女性活躍推進法第15条に基づく特定事業主行動計画の公表

あさぎり町特定事業主行動計画

②女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表(平成30年7月公表)

1.採用関係

・社会福祉士などの専門職に女性の採用がありました。

項目	目標		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	数値	年度			
女性職員の採用割合	20%	32年度	66.70%	0%	50.00%

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

・仕事と家庭の両立ができる環境といえます。

項目	全体	男性	女性
平均継続勤務年数	22年7ヶ月	23年2ヶ月	22年2ヶ月

3. 長時間勤務関係

・仕事の改革により、男女を通じて限られた時間の中で集中的・効率的に業務を行っています。

	平成29年度	平成28年度	平成27年度
一人当たりの超過勤務時間	4.9時間	5.6時間	4.3時間

4. 配置・育成・教育訓練登用関係

・女性職員の意欲向上、計画的な育成やキャリア形成支援に努めます。

項目	目標		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	数値	年度			
課長補佐相当職以上の女性割合	20%	32年度	8.80%	12.50%	9.40%

③女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報公表(平成30年7月公表)

1. 女性職員の採用割合

・平成30年度は、事務職のみ採用です。

職員のまとめり	女性職員の採用割合	年月
事務職	33.30%	平成30年4月

2. 採用試験の受験者の女性割合

・女性受験者・合格者の拡大に向け、職務・職員の魅力を伝えるための広報活動に努めます。

職員のまとめり	採用試験の受験者の女性割合	年月
事務職	9.09%	平成30年4月

3. 職員の女性割合

職員のまとめり	女性職員の採用割合	年月
事務職	38.30%	平成30年4月

4. 継続勤務年数(又は離職率)の男女差

・男女とも定年前に離職の傾向にあります。

継続勤務年数/離職率	男性	女性
離職率	24歳以下 0.0%	24歳以下 0.0%
	25～29歳 0.0%	25～29歳 0.0%
	30～34歳 0.0%	30～34歳 0.0%
	35～39歳 0.0%	35～39歳 0.0%
	40～44歳 0.0%	40～44歳 0.0%
	45～49歳 0.0%	45～49歳 0.0%
	50～54歳 0.0%	50～54歳 0.0%
	55～59歳 11.7%	55～59歳 0.90%

5. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

・男女とも永く勤めています。

継続勤務年数/離職率	男性	女性
離職率	0%	0%

6. 男女別の育児休業取得率

・男性職員の育児参画(イクメン・イクボス)を啓発していきます。

職員のまとめり	男性	女性
一般事務職	0%	100%

7. 男性の配偶者出産休暇等取得率

・出産休暇を取りやすい環境ができつつあります。

出産休暇等取得率	男性	女性
		66.70%

8. 超過勤務の状況

・時期によって超過勤務が必要となる課があります。

超過勤務の状況	常勤	非常勤
		4.9時間

9. 超過勤務の状況

・原則、非常勤は超過勤務はありません。

超過勤務の状況	非常勤	常勤
		-

10. 年次休暇等取得率

・個人差はありますが、年次休暇は取得できている状況です。

年次休暇等取得率	全体	男性	女性
	68%	13.56日	12.26日

11. 管理職の女性割合

・女性管理職は、低い状況です。

管理職の女性割合	常勤	非常勤
		6.70%

12. 各役職段階の職員の女性割合

・係長相当職以上は、男女とも若年層職員が減少し組織バランスが懸念されます。

	女性割合
係長相当職	44.40%
課長補佐相当職	16.70%
課長相当職	6.70%

13. 中途採用の男女別実績

中途採用の男女別実績	男性	女性
	-	-