

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和4年8月公表)

1.採用関係

・女性の採用割合を20%以上維持できるよう努めます。

| 項目 | 目標 | | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|-----------|-----|------|--------|--------|--------|
| | 数値 | 年度 | | | |
| 女性職員の採用割合 | 40% | R7年度 | 50.00% | 40.00% | 75.00% |

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

・仕事と家庭の両立ができる環境といえます。

| 項目 | 全体 | 男性 | 女性 |
|----------|--------|--------|--------|
| 平均継続勤務年数 | 22年2ヵ月 | 23年2ヵ月 | 20年5ヵ月 |

3. 長時間勤務関係

・仕事の改革により、男女を通じて限られた時間の中で集中的・効率的に業務を行っています。

| | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|--------------|-------|-------|-------|
| 一人当たりの超過勤務時間 | 4.1時間 | 4.5時間 | 4.0時間 |

4. 配置・育成・教育訓練登用関係

・女性職員の意欲向上、計画的な育成やキャリア形成支援に努めます。

| 項目 | 目標 | | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|----------------|-----|------|-------|-------|--------|
| | 数値 | 年度 | | | |
| 課長補佐相当職以上の女性割合 | 20% | R5年度 | 8.57% | 9.38% | 11.70% |