

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和5年12月公表)

1.採用関係

・女性の採用割合を20%以上維持できるよう努めます。

項目	目標		令和4年度	令和3年度	令和2年度
	数値	年度			
女性職員の採用割合	40%	R7年度	36.36%	50.00%	40.00%

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

・仕事と家庭の両立ができる環境といえます。

項目	全体	男性	女性
平均継続勤務年数	21年4ヵ月	22年4ヵ月	19年6ヵ月

3. 長時間勤務関係

・仕事の改革により、男女を通じて限られた時間の中で集中的・効率的に業務を行っています。

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一人当たりの超過勤務時間	5. 1時間	4. 1時間	4. 5時間

4. 配置・育成・教育訓練登用関係

・女性職員の意欲向上、計画的な育成やキャリア形成支援に努めます。

項目	目標		令和4年度	令和3年度	令和2年度
	数値	年度			
課長補佐相当職以上の女性割合	20%	R5年度	8.57%	8.57%	9.38%