

特定事業主行動計画に係る公表数値等＜女性活躍推進法第21条に基づく＞

| 常勤 | 非常勤 |
|------|-----|
| 182人 | 76人 |

| ①女性職員の採用割合（％）（区） | | | | | | |
|------------------|-------|-------|--------|-------------|-------|-----|
| 常勤 | | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめり | | その他 | | 基幹的な職員のまとめり | | その他 |
| 職員のまとめりの名称 | 数値 | | | 職員のまとめりの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 28.6% | 社会福祉士 | 100.0% | 一般事務職 | 84.2% | |

| ②採用試験の受験者の女性割合（％）（区） | | | | | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------------|-------|-----|
| 常勤 | | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめり | | その他 | | 基幹的な職員のまとめり | | その他 |
| 職員のまとめりの名称 | 数値 | | | 職員のまとめりの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 35.0% | 社会福祉士 | 100.0% | 一般事務職 | 84.0% | |

| ③職員の女性割合（％）（区）（派） | | | | | | |
|-------------------|----|-----|--|-------------|----|-----|
| 常勤 | | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめり | | その他 | | 基幹的な職員のまとめり | | その他 |
| 職員のまとめりの名称 | 数値 | | | 職員のまとめりの名称 | 数値 | |

| | | | | | |
|-------|-------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------|-------|
| 一般事務職 | 30.9% | 学芸員 管理栄養士 社会福祉士 保健師 看護師 | 100% 100% 75.0% 100% 100% | 一般事務職 | 84.2% |
|-------|-------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------|-------|

| ④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差 | | | ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | |
|----------------------------|-------------|-------------|-----------------------------|--------|
| (1)継続勤務年数/(2)離職率 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| (2)離職率 | 24歳以下 0.0% | 24歳以下 0.0% | 100.0% | 100.0% |
| | 25～29歳 0.0% | 25～29歳 0.0% | | |
| | 30～34歳 0.0% | 30～34歳 0.0% | | |
| | 35～39歳 0.0% | 35～39歳 0.0% | | |
| | 40～44歳 0.0% | 40～44歳 0.0% | | |
| | 45～49歳 0.0% | 45～49歳 3.3% | | |
| | 50～54歳 0.0% | 50～54歳 3.4% | | |
| | 55～59歳 0.0% | 55～59歳 4.8% | | |

| ⑥男女別の育児休業取得率(%) (区) | | | | | |
|---------------------|--------|-----|-------------|--------|-------|
| 男性 | | | | | |
| 常勤 | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめり | | その他 | 基幹的な職員のまとめり | | その他 |
| 職員のまとめりの名称 | 数値 | | 職員のまとめりの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 50.0% | | 一般事務職 | - | 該当者なし |
| 女性 | | | | | |
| 常勤 | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめり | | その他 | 基幹的な職員のまとめり | | その他 |
| 職員のまとめりの名称 | 数値 | | 職員のまとめりの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 100.0% | | 一般事務職 | 100.0% | |

| | |
|------------------------|---------------------|
| ⑦男性の配偶者出産 休暇等取得率（％） | ⑧超過勤務の状況 （月平均時間） |
| 100.0% | 5.1時間 |

⑨超過勤務の状況（月平均時間）

| 常勤 | | 非常勤 | | | |
|-------------|-------|-----|-------------|-------|-----|
| 基幹的な職員のまとめり | | その他 | 基幹的な職員のまとめり | | その他 |
| 職員のまとめりの名称 | 数値 | | 職員のまとめりの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 5.1時間 | | 一般事務職 | 0.0時間 | |

| ⑩年次休暇等取得率 （％） | ⑪管理職の女性割合 （％） | ⑫各役職段階の職員の女性割合（％） | | | ⑬中途採用の男女別実績（人） | | 情報公表年月 |
|------------------|------------------|-------------------|-----------|---------|----------------|----|----------|
| | | 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 男性 | 女性 | |
| 29.6% | 6.3% | 43.5% | 9.5% | 6.3% | 1人 | 1人 | 2023年12月 |