

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和7年9月公表)

1.採用関係

・女性の採用割合を20%以上維持できるよう努めます。

項目	目標		令和6年度	令和5年度	令和4年度
	数値	年度			
女性職員の採用割合	40%	R7年度	66.67%	28.57%	36.36%

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

・仕事と家庭の両立ができる環境といえます。

項目	全体	男性	女性
平均継続勤務年数	22年4ヵ月	23年10ヵ月	19年11ヵ月

3. 長時間勤務関係

・仕事の改革により、男女を通じて限られた時間の中で集中的・効率的に業務を行っています。

	令和6年度	令和5年度	令和4年度
一人当たりの超過勤務時間	3. 6時間	4. 9時間	5. 1時間

4. 配置・育成・教育訓練登用関係

・女性職員の意欲向上、計画的な育成やキャリア形成支援に努めます。

項目	目標		令和6年度	令和5年度	令和4年度
	数値	年度			
課長補佐相当職以上の女性割合	20%	R7年度	6.06%	5.88%	8.57%

特定事業主行動計画に係る公表数値等＜女性活躍推進法第21条に基づく＞

常勤		非常勤					
179人		78人					

①女性職員の採用割合（％）（区）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	25.0%			一般事務職	87.2%	

②採用試験の受験者の女性割合（％）（区）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	54.2%	社会福祉士 介護支援専門員	40.0% 0.0%	一般事務職	76.5%	

③職員の女性割合（％）（区）（派）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	38.5%	学芸員 管理栄養士 社会福祉士 保健師	100% 100% 100% 100%	一般事務職	87.2%	

④(1)継続勤務年数（年）(2)離職率（％）の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の 男女別継続任用割合（％）	
(1)継続勤務年数/(2) 離職率	男性	女性	男性	女性
(2)離職率	24歳以下 0.0% 25～29歳 0.0% 30～34歳 20.0% 35～39歳 0.0% 40～44歳 0.0% 45～49歳 0.0% 50～54歳 6.3% 55～59歳 7.7%	24歳以下 0.0% 25～29歳 0.0% 30～34歳 0.0% 35～39歳 0.0% 40～44歳 0.0% 45～49歳 0.0% 50～54歳 0.0% 55～59歳 12.5%	0.0%	0.0%

⑥男女別の育児休業取得率（％）（区）						
男性						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	50.0%			一般事務職	-	該当者なし
女性						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	100.0%			一般事務職	100.0%	

⑦男性の配偶者出産 休暇等取得率（％）	⑧超過勤務の状況 （月平均時間）
0.0%	3.6時間

⑨超過勤務の状況（月平均時間）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	3.6時間			一般事務職	0.0時間	

⑩年次休暇等取得率 （％）	⑪管理職の女性割合 （％）	⑫各役職段階の職員の女性割合（％）			⑬中途採用の男女別実績（人）		情報公表年月
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性	
36.7%	5.7%	45.0%	0.0%	11.8%	1人	2人	2025年9月