

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和7年9月公表)

### 1.採用関係

・女性の採用割合を20%以上維持できるよう努めます。

項目	目標		令和5年度	令和4年度	令和3年度
	数値	年度			
女性職員の採用割合	40%	R7年度	28.57%	36.36%	50.00%

### 2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

・仕事と家庭の両立ができる環境といえます。

項目	全体	男性	女性
平均継続勤務年数	22年4ヵ月	23年6ヵ月	20年6ヵ月

### 3. 長時間勤務関係

・仕事の改革により、男女を通じて限られた時間の中で集中的・効率的に業務を行っています。

	令和5年度	令和4年度	令和3年度
一人当たりの超過勤務時間	4. 9時間	5. 1時間	4. 1時間

### 4. 配置・育成・教育訓練登用関係

・女性職員の意欲向上、計画的な育成やキャリア形成支援に努めます。

項目	目標		令和5年度	令和4年度	令和3年度
	数値	年度			
課長補佐相当職以上の女性割合	20%	R7年度	5.88%	8.57%	8.57%

特定事業主行動計画に係る公表数値等＜女性活躍推進法第21条に基づく＞

常勤	非常勤
179人	85人

①女性職員の採用割合（％）（区）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	66.7%			一般事務職	85.9%	

②採用試験の受験者の女性割合（％）（区）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	60.0%			一般事務職	84.0%	

③職員の女性割合（％）（区）（派）						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	38.0%	学芸員 管理栄養士 社会福祉士 保健師 看護師	100% 100% 100% 100% 100%	一般事務職	85.9%	

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性
(2)離職率	24歳以下	0.0%	24歳以下	0.0%
	25～29歳	0.0%	25～29歳	0.0%
	30～34歳	0.0%	30～34歳	9.0%
	35～39歳	14.3%	35～39歳	0.0%
	40～44歳	0.0%	40～44歳	0.0%
	45～49歳	0.0%	45～49歳	0.0%
	50～54歳	6.9%	50～54歳	7.1%
	55～59歳	0.0%	55～59歳	10.0%

⑥男女別の育児休業取得率(%)（区）						
男性						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	66.7%			一般事務職	-	該当者なし
女性						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	100.0%			一般事務職	100.0%	

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)
100.0%	4.9時間

⑨超過勤務の状況(月平均時間)						
常勤				非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値			職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	4.9時間			一般事務職	0.0時間	

⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)			⑬中途採用の男女別実績(人)		情報公表年月
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性	
37.6%	5.9%	42.9%	5.6%	6.3%	0人	0人	2025年9月